TEŞKİLAT DİSİPLİN VE TOPLULUK KURALLARI YÖNETMELİĞİ

BÖLÜM I — TEMEL HÜKÜMLER

Madde 1 — Kapsam ve Bağlayıcılık
Bu yönetmelik, teşkilat bünyesinde görev yapan tüm personeli, teşkilata bağlı birimlerde bulunan bireyleri ve teşkilatın dijital iletişim ortamlarını (Discord vb.) kullanan tüm kullanıcıları kapsar.
Tüm bireyler kuralları okumuş, anlamış ve kabul etmiş sayılır. “Bilmiyordum” gerekçesi geçersizdir.

Madde 2 — Genel Sorumluluk
Her birey, hem fiziksel davranışlarından hem de dijital iletişim platformlarında gerçekleştirdiği her eylemden sorumludur.
“Yanlışlıkla”, “şakaydı”, “denemek istedim” gibi beyanlar mazuriyet oluşturmaz.

BÖLÜM II — DİSİPLİN VE DAVRANIŞ KURALLARI (Madde 3–4)

Madde 3 — Yetkisiz Erişim (Fiziksel ve Dijital)
Yetki dışı fiziksel alanlara giriş veya dijital platformlarda rolü olmayan kanallara erişmeye çalışmak yasaktır.
Yetki deneme, kapı/kanal yoklama veya “sadece bakacaktım” söylemi kasıt sayılır.

Cezalar:

- Fiziksel ortam: Disiplin cezası ve görevden uzaklaştırma.

- Dijital ortam: Yetki kaldırma, kanal erişim yasağı, kalıcı uzaklaştırma.

Mazuriyet yalnızca şu durumlarda geçerlidir:

1. Üst makamdan verilmiş yazılı görev emri.

2. Doğrudan can güvenliği tehdidi.

Madde 4 — Emir-Komuta Zincirinin İhlali

Yetkisi olmayan kişinin emir vermesi veya kendini üst rütbeli gibi göstermesi yasaktır.

Ceza: Yetki daraltma, disiplin işlemi, gerekirse görevden çıkarma.

Mazuriyet: Sadece üst makamın yazılı acil görevlendirmesi ile mümkündür.

BÖLÜM II — DİSİPLİN VE DAVRANIŞ KURALLARI (Madde 5–6)

Madde 5 — Gizlilik ve Bilgi Güvenliği
Gizli, kişisel, operasyonel veya iç yazışma niteliğindeki bilgilerin yetkisiz kişilere aktarılması yasaktır.
Screenshots, mesaj sızdırma, ses kaydı paylaşma buna dahildir.

Ceza: Disiplin → görevden men → adli süreç.

Mazuriyet yalnızca resmî iç ihbar mekanizmasına yapılan bildirimlerde geçerlidir.

Madde 6 — Taciz, Rahatsızlık ve Israrlı İletişim
Bireylere rahatsızlık veren, baskı oluşturan, tehdit eden veya ısrarcı mesaj/ses spamı yapan davranışlar yasaktır.

Ceza:

- Fiziksel ortamda: Uzaklaştırma, disiplin işlemi.

- Dijital ortamda: Uyarı, mute, timeout, kalıcı uzaklaştırma.

Mazuriyet sadece resmî görev kaynaklı zorunlu iletişimde geçerlidir.

BÖLÜM II — DİSİPLİN VE DAVRANIŞ KURALLARI (Madde 7–9)

Madde 7 — Toplantı ve İletişim Düzenini Bozma
Toplantıların, brifinglerin veya iletişim oturumlarının fiziki/dijital ortamda kasıtlı olarak sabote edilmesi yasaktır.
Buna bağırma, trollük, söz kesme, gürültü oluşturma dahildir.

Ceza: Toplantıdan çıkarma, mute, kanal yasağı, disiplin işlemi.

Mazuriyet yalnızca üst makamın zorunlu müdahalesinde geçerlidir.

Madde 8 — Yanlış Bilgi, Manipülasyon ve Yönlendirme

Bilerek yanlış bilgi yaymak, bireyleri yanıltmak veya manipülasyon yapmak yasaktır.

Ceza: Uyarı, yetki kısıtlama, uzaklaştırma, gerektiğinde adli süreç.

Bu madde için mazuriyet bulunmaz.

Madde 9 — Nefret Söylemi ve Ayrımcı Davranış

Aşağılayıcı, dışlayıcı veya kışkırtıcı nitelikteki ifadeler yasaktır.

Ceza: Disiplin → mute → uzaklaştırma → kalıcı yasak.

Mazuriyet yoktur.

BÖLÜM II — DİSİPLİN VE DAVRANIŞ KURALLARI (Madde 10–12)

Madde 10 — Yasa Dışı Faaliyet ve Suça Teşvik
Kanuna aykırı faaliyetlerde bulunmak veya bu tür eylemleri teşvik etmek kesin olarak yasaktır.
Ceza: Görevden uzaklaştırma, adli sürece sevk, dijital ortamda kalıcı yasak.
Mazuriyet tanımlanamaz.

Madde 11 — Kamu Kaynaklarını Meşgul Etme
Sahte ihbar, gereksiz alarm oluşturma, spam bildirim veya birimi boş yere harekete geçirme yasaktır.
Ceza: Uyarı, disiplin cezası, para cezası, platform erişim yasağı.
Mazuriyet yalnızca somut ve doğrulanabilir risk durumlarında geçerlidir.

Madde 12 — Kimlik, Rol ve Yetki Sahteciliği
Başka bir personelin kimliğine bürünmek, üst rütbeyi taklit etmek veya sahte hesap ile işlem yapmak yasaktır.
Ceza: Disiplin işlemi → görevden çıkarma → dijital ortamda kalıcı yasak.
Mazuriyet yalnızca üst makam tarafından onaylanmış özel operasyon kimliklerinde geçerlidir.

BÖLÜM III — CEZA MERKEZİ / BÖLÜM IV — MAZURİYET

BÖLÜM III — CEZA MERKEZİ

Ceza Kademeleri:

1. Sözlü uyarı

2. Yazılı uyarı ve kayıt

3. Yetki/rol kaldırma

4. Kanal veya oda erişim engeli

5. Sessize alma (mute)

6. Timeout

7. Fiziksel görevden geçici uzaklaştırma

8. Teşkilattan kalıcı çıkarma

9. Discord platformunda kalıcı yasak

10. Adli makamlara sevk

Cezalar ihlalin ağırlığına göre doğrudan uygulanabilir.

BÖLÜM IV — MAZURİYET ŞARTLARI

Mazuriyet yalnızca şu durumlarda geçerlidir:

1. Üst makam tarafından verilmiş açık, resmî ve yazılı emir.

2. Doğrudan can güvenliği tehdidi altında gerçekleştirilen zorunlu müdahale.

Bu iki durum dışında mazuriyet geçerli değildir.